

[2024년도 울산상공회의소 실무교육]

조직문화 진단 및 활성화 실무교육

교육 목적	조직문화의 정의와 중요성을 이해하고, 성공적인 사례 분석을 통해 우리 회사에 적용 가능한 요소를 도출하며, 일-생활 균형 정책과 소통 전략을 학습
-------	---

일시	2024. 9. 11(수) 09:00~16:00 (6시간) ※ 점심시간 : 1시간
장소	울산상공회의소 7층 대회의실
강사	공인노무사 김예지 <ul style="list-style-type: none"> - 노사발전재단 일터혁신 컨설팅 컨설턴트 - 노사발전재단 AA 퍼실리테이터 - 여성가족부 가족친화인증기업 심사원
교육 대상	회원기업 인사·노무 담당자 70명

교육 일정		
구분	시간	주요 내용
조직문화의 정의와 중요성	1H	<ul style="list-style-type: none"> - 경영 패러다임의 변화 - 조직문화의 개념 설명 - 조직문화가 기업 성과에 미치는 영향
우리 회사 조직문화 진단	1.5H	<ul style="list-style-type: none"> - 조직문화 진단 방법론 - 조직문화 현황 진단
타기업 조직문화 사례 분석	1.5H	<ul style="list-style-type: none"> - 국내외 기업의 성공적인 조직문화 사례 분석 - 각 사례의 특징 및 성공 요인 분석 - 우리 회사에 적용 가능한 요소 도출하기
일생활균형 정책방향 및 지원제도	1H	<ul style="list-style-type: none"> - 모성보호 및 가족돌봄 관련 규정 - 유연근무제도 - 관련 정부 지원제도
어떻게 소통할 것인가	1H	<ul style="list-style-type: none"> - MZ세대 이해하기 - 소통의 중요성 - 갈등의 유형 - 갈등 관리 전략